

現場たたき上げ、フィットネスビジネス兄のお悩み相談

その2 「会社の将来性に不安。今、転職すべきか」

今日のお悩み内容

会社の将来性に不安を感じて、転職すべきか迷っています。どのように考えたらいいでしょうか。

現場たたき上げの遠藤からのアドバイス

これは得意な分野です！何といっても、私は4回転職しております。成功まではいかなくても地道にキャリアをつくってきたという自信はありますので、転職を考える時に大切なことは以下の3つです。



まず1つ目。それは、今の会社からもう学ぶものはないか、今の会社に十分貢献したどうか、をシビアに見極めることです。ここが存在しない転職は成功しません。ここがないタイプの人には「嫌だからやめる」、「認められないからやめる」、だいたい3年も続かない「半端もの」が大半だと思います。「急がば回れ」の精神が最終的なスピードを上げるのです。

もう1つは、(上記を満たしている場合は)方向性に共鳴できる会社に行くことです。これはとても大事。モチベーションというのは会社の目標と、個人の目標が一致していればしているほど向上するもの。業界内を見ていると、会社の方針や社長の方針に対してシラけているのに、行動を起こせない人が実にたくさんいます。よく、そんな中でモチベーションを維持してられるものだと感心しますが、まあいろいろな事情があるのかな？ 勇気と先見性がないだけだと思う

んだけど……。

そして、最後の1つ。それは「さっさとやめたほうがいいパターン」。その答えは「経営者」、「経営陣」です。経営者(陣)の最大の資質はビジョンを示し、利益を出すことです。

経営者(陣)にビジョンがない。経営者(陣)に利益をつくる能力がない。この2つの場合は見切るタイミングを探るべきだと思います。例えば、将来的な事業ビジョンが示されず、キャリアがどんづまっている。または、赤字を垂れ流し続けながらも、営業にムチを振るう。こんな経営者のもとでは会社は必ずダメになります。

いずれにしても、リスクを冒す覚悟がなければ転職は成功はしません。私の体験から言えるのは、「自分の成長に必要なこと」を優先した結果が、今につながっているということです。行き当たりばったりではない、信念や志が行動を呼ぶのです。他人に影響されたり、裏でチヨロ

チヨロやっていたり、というのは成功しません。転職が嫌だとか、給料が下がるからとか、結婚するからとかで転職できないというのは、あまりに短絡的で若年寄的考えです。何故、チャレンジしないのか、自分の可能性にかけないのかと思います。何のために生まれてきたのか？ とにかく、この3つはよく読んで、参考にしたいと思います。

転職は慎重に！



遠藤一佳 Kazuyoshi Endo

トレーナー→SV→企業フィットネス担当→副支配人→支配人→営業部長→営業本部長→役員を歴任後、独立し代表取締役。「フィットネスお悩み相談」他、勇気と元気が得られるブログ好評執筆中！ URL：
<http://www.fitness-biz.net/>